



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ОТДЕЛЕНЧЕСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА
НА СТАНЦИИ КРАСНОДАР»
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО
ОБЩЕСТВА
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»**

ПРИКАЗ

« 16 » декабря 2016 г. № 195

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на
2017 год»**

В целях реализации мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» приказываю:

1. Утвердить План мероприятий НУЗ «ОКБ на ст. Краснодар ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2017 год (Приложение № 1)
2. Заместителям главного врача, начальникам отделов, заведующим отделениям принять к исполнению План мероприятий НУЗ «ОКБ на ст. Краснодар ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2017 год.
3. Делопроизводителю ознакомить с настоящим приказом заинтересованных лиц в установленном порядке, коллектив НУЗ «ОКБ на ст. Краснодар ОАО «РЖД» посредством размещения сканкопии приказа на официальном сайте учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач
НУЗ "ОКБ на ст. Краснодар ОАО "РЖД"


Р.Г.Щербань

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Негосударственного учреждения здравоохранения «Отделенческой клинической больницы на станции Краснодар
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
по противодействию коррупции на 2017 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	заместители главного врача	Постоянно в течение года	Приобретение правовых знаний работниками
1.2.	Обеспечение эффективной работы лиц, ответственных за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов (ответственных за работу по урегулированию конфликта интересов)	Лицо, ответственное за работу по урегулированию конфликта интересов	Постоянно в течение года	Исключение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников учреждения при исполнении ими трудовых обязанностей и совершении работниками учреждения коррупционных нарушений
1.3.	Выявление в порядке, предусмотренном законодательством РФ, локальными документами учреждения, фактов неисполнения работниками учреждения обязанностей, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции	Лицо, ответственное за работу по урегулированию конфликта интересов	Постоянно в течение года	Формирование у работников нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях. Соответствие деятельности учреждения законодательству РФ в области противодействия и предупреждения коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.4.	Обеспечение защиты персональных данных	начальник отдела кадров	Постоянно	Контрольные мероприятия
1.5.	Уведомление работником больницы своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных нарушений, о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения	все работники больницы	по фактам возникновения	Установление контроля
1.6.	Мониторинг соблюдения требований, обязанностей, условий, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции, в том числе в части ограничений относительно выполнения иной оплачиваемой работы, получения подарков и уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений	заместители главного врача	Постоянно	Соблюдение требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции законодательством РФ и документами учреждения
1.7.	Осуществление проверки по каждому несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	заместители главного врача, комиссия по противодействию коррупции, юрискон-сульт	по мере поступления информации, в течение года	Выявление случаев нарушения ограничений, касающихся получения подарков и применение мер ответственности
1.8.	Ознакомление работников учреждения с законодательством РФ, документами ОАО «РЖД» и локальными документами учреждения в области противодействия и предупреждения коррупции при приеме на работу, в случае издания новых или изменения действующих документов	Главный врач, Юрискон-сульт учреждения	в течение года	Своевременное доведение до работников учреждения требований нормативных правовых актов РФ, документов ОАО «РЖД» и локальных документов учреждения в области противодействия и предупреждения коррупции
1.9.	Контроль обоснованности выписки листков временной нетрудоспособности	зам. гл. врача по КЭК, зам. гл. врача по мед. части, зам. гл. врача по поликлинической работе	ежедневно	Установление контроля

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.10.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявлений коррупции в ОАО «РЖД» или учреждении	юрисконсульт	в течение года	Своевременное реагирование на сообщения о коррупционных проявлениях, минимизация репутационных, коррупционных и иных рисков
2	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности НУЗ «ОКБ на ст. Краснодар ОАО «РЖД», мониторинг коррупционных рисков и их устранение			Краснодар ОАО «РЖД»,
2.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	заместители главного врача, комиссия по противодействию коррупции, юрисконсульт	в течение года	Обмен информацией
2.2.	Обеспечение функционирования "горячей линии" и/или "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с НУЗ «ОКБ на ст. Краснодар ОАО «РЖД» с использованием компьютерных технологий	главный врач, заместители главного врача, комиссия по противодействию коррупции, юрисконсульт	в течение года	Взаимодействие с гражданами
2.3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений, поступающих на имя главного врача о фактах обращения к работнику в целях его склонения к совершению коррупционного правонарушения	главный врач, комиссия по противодействию коррупции	по мере поступления уведомлений, в течение года	Рассмотрение обращений на заседаниях Комиссии, принятие мер по результатам рассмотрения
2.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	комиссия по противодействию коррупции	Не реже одного раза в год по мере поступления обращений	Рассмотрение обращений на заседаниях Комиссии, принятие мер по результатам рассмотрения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях определения направлений деятельности учреждения при реализации которой высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных нарушений	комиссия по противодействию коррупции комиссия по проведению оценки коррупционных рисков и формированию перечня должностей, связанных с коррупционными рисками	1-е полугодие 2017 года	Выявление коррупционно опасных направлений деятельности учреждения. Минимизация коррупционных рисков
2.6.	Продолжение работы по формированию перечня должностей учреждения, связанных с коррупционными рисками	комиссия по противодействию коррупции комиссия по проведению оценки коррупционных рисков и формированию перечня должностей, связанных с коррупционным и рисками	1-е полугодие 2017 года	Исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, усиление персональной ответственности руководителей и работников учреждения.
2.7.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	комиссия по противодействию коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, усиление персональной

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.	Совершенствование организации деятельности Учреждения по размещению заказов для нужд учреждения	Комиссия по проведению оценки коррупционных рисков и формированию перечня должностей, связанных с коррупционными рисками		ответственности руководителей и работников учреждения
3.1.	Контроль за целевым использованием средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения.	главный врач, главный бухгалтер	постоянно	Исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям
3.2.	Контроль за соблюдением порядка закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения.	главный врач, конкурсная комиссия	постоянно	Исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям
4.	Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения Учреждения			
4.1.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных услуг.	главный врач, заместитель главного врача по медицинской части, главный бухгалтер, заместитель главного врача по поликлинической работе	постоянно	Установление контроля
4.2.	Размещение настоящего плана антикоррупционных мероприятий на сайте больницы	Лицо, ответственное за выполнение	Январь – февраль 2016 г.	Доступность информации

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		сайта		
5.	Мероприятия по противодействию и предупреждению коррупции в учреждении с учетом специфики его деятельности			
5.1.	Проведение среди работников учреждения информационно-разъяснительных мероприятий о требованиях в области противодействия и предупреждения коррупции и об ответственности за коррупционные нарушения	Главный врач, юристконсульт	в течение года	Соблюдение работниками учреждения требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции. Усиления влияния этических и нравственных норм и правил антикоррупционного поведения
5.2.	Организация обучения руководящего состава и специалистов области противодействия и предупреждения коррупции	Главный врач, начальник сектора по управлению персоналом	По отдельному плану обучения	Повышение уровня компетенции работников в области противодействия и предупреждения коррупции